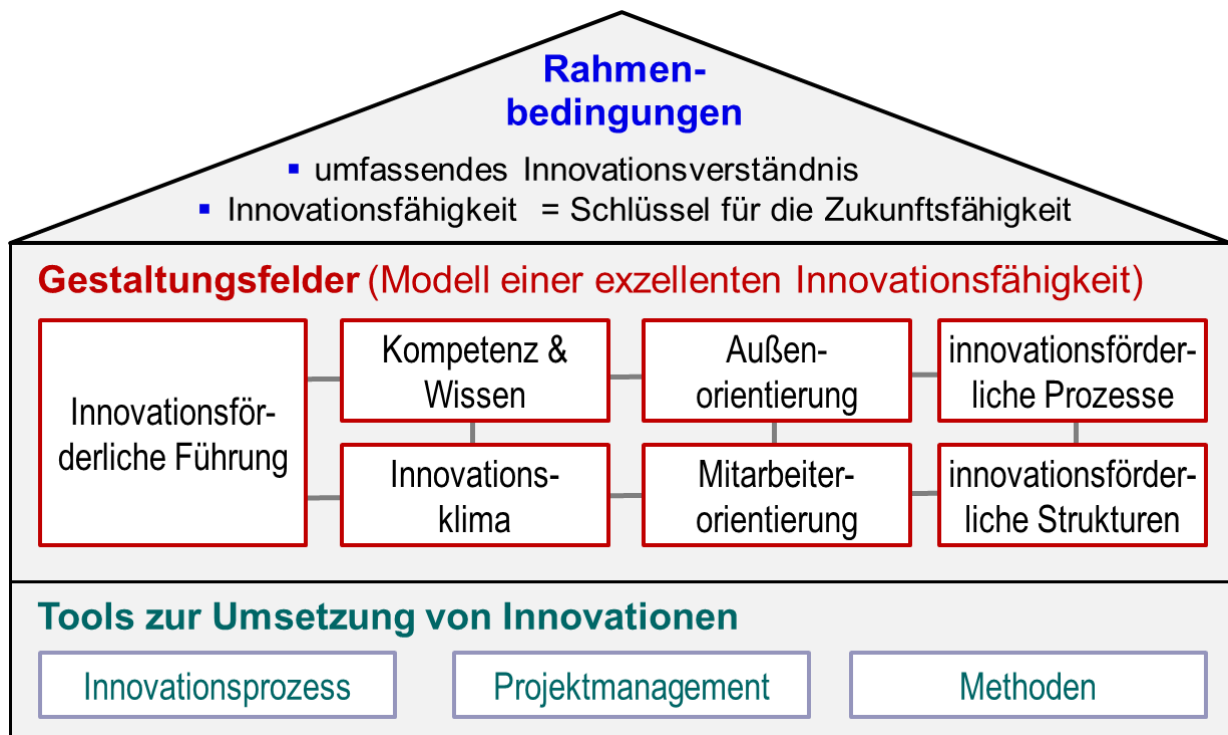


# Betriebs-Kurzcheck „Innovations-Fitness (inno.fit)“

Bewertung der Innovationsfähigkeit des eigenen Handwerksbetriebs vor dem Hintergrund der aus dem demografischen Wandel resultierenden Herausforderungen durch den Unternehmer

**Grundlage** des inno.fit-Betriebs-Kurzchecks:  
gemeinsam entwickeltes **Konzept eines handwerkstauglichen Innovationsmanagements**



**Unternehmen:** .....

**Tag der Durchführung:** .....

**Teilnehmer:** .....

**Durchführende:** .....

Der vorliegende Betriebscheck wurde im Rahmen des BMBF-geförderten Forschungsprojektes inno.de.al (*Innovationsallianzen im Handwerk vor dem Hintergrund des demografischen Wandels*) erstellt.

*Diese Arbeitshilfe ist Teil der Publikation: Osraneck, R., et al. (Hrsg.) (2015): Regionale Innovationsallianzen im Handwerk: Ein innovatives Format der Betriebsberatung vor dem Hintergrund des demografischen Wandels - Leitfaden für Berater im Handwerk. Karlsruhe: medialogik. Siehe [www.innodeal.de](http://www.innodeal.de)*

<b>Gestaltungsfelder für eine exzellente Innovationsfähigkeit</b> (Beschreibung exzellenter Zustände/Sachverhalte)	<b>Was machen wir bereits?</b>	<b>Wie planvoll gehen wir vor?</b>		<b>Ist unsere Umsetzung geregelt, sinnvoll* und transparent</b>		<b>Bewerten und verbessern wir diesen Prozess regelmäßig?</b>		<b>Unser Handlungsbedarf</b>	
								<b>Entwicklungspotential</b>	<b>Relevanz</b> ● hoch ● mittel ● keine
<b>1 Innovationsförderliche Führung</b>									
1.1 Die strategische Ausrichtung des Betriebs (z.B. durch ein Unternehmensleitbild) beinhaltet ausdrücklich eine regelmäßige Realisierung von Innovationen bei Produkten, den Abläufen, der betrieblichen Organisation, usw.		<input type="checkbox"/>	sehr	<input type="checkbox"/>	ja	<input type="checkbox"/>	ja		●
		<input type="checkbox"/>	wenig	<input type="checkbox"/>	bedingt	<input type="checkbox"/>	bedingt		●
		<input type="checkbox"/>	ungeplant	<input type="checkbox"/>	nein	<input type="checkbox"/>	nein		●
1.2 Der Betrieb hat Leitlinien für die Entwicklung und Umsetzung von Innovationen und wendet diese an. (Beispiel: grundsätzliche Aussagen, die das Handeln ausrichtet: z.B.		<input type="checkbox"/>	sehr	<input type="checkbox"/>	ja	<input type="checkbox"/>	ja		●
		<input type="checkbox"/>	wenig	<input type="checkbox"/>	bedingt	<input type="checkbox"/>	bedingt		●

Gestaltungsfelder für eine exzellente Innovationsfähigkeit (Beschreibung exzellenter Zustände/Sachverhalte)	Was machen wir bereits?	Wie planvoll gehen wir vor?		Ist unsere Umsetzung geregelt, sinnvoll* und transparent		Bewerten und verbessern wir diesen Prozess regelmäßig?		Unser Handlungsbedarf	
								Entwicklungspotential	Relevanz ● hoch ● mittel ● keine
<b>1 Innovationsförderliche Führung</b>									
die Mitarbeiter werden an der Entwicklung von Innovationen beteiligt. Auch die verrücktesten Ideen werden berücksichtigt.)		<input type="checkbox"/>	ungeplant	<input type="checkbox"/>	nein	<input type="checkbox"/>	nein		●
1.3 Ziele – auch hinsichtlich Innovationen – werden schriftlich fixiert, kontrolliert und regelmäßig reflektiert.		<input type="checkbox"/>	sehr	<input type="checkbox"/>	ja	<input type="checkbox"/>	ja		●
		<input type="checkbox"/>	wenig	<input type="checkbox"/>	bedingt	<input type="checkbox"/>	bedingt		●
		<input type="checkbox"/>	ungeplant	<input type="checkbox"/>	nein	<input type="checkbox"/>	nein		●
1.4 Es ist erkennbar, dass jeder im Betrieb offen für Neues ist und dies auch vorlebt. (Beispiel: Die Führung wirkt darauf hin, dass wenn mögl. Neuerungen angesprochen werden, nicht mögliche		<input type="checkbox"/>	sehr	<input type="checkbox"/>	ja	<input type="checkbox"/>	ja		●
		<input type="checkbox"/>	wenig	<input type="checkbox"/>	bedingt	<input type="checkbox"/>	bedingt		●

<b>Gestaltungsfelder für eine exzellente Innovationsfähigkeit</b> (Beschreibung exzellenter Zustände/Sachverhalte)	<b>Was machen wir bereits?</b>	<b>Wie planvoll gehen wir vor?</b>		<b>Ist unsere Umsetzung geregelt, sinnvoll* und transparent</b>		<b>Bewerten und verbessern wir diesen Prozess regelmäßig?</b>		<b>Unser Handlungsbedarf</b>	
		<input type="checkbox"/>	ungeplant	<input type="checkbox"/>	nein	<input type="checkbox"/>	nein	Entwicklungspotential	Relevanz ● hoch ● mittel ● keine
<b>1 Innovationsförderliche Führung</b>									
Hindernisse fokussiert werden sondern mögliche Chancen)		<input type="checkbox"/>	ungeplant	<input type="checkbox"/>	nein	<input type="checkbox"/>	nein		●
1.5 Der Unternehmer und die Führungsverantwortlichen erkennen, wann sie nicht mehr selbst weiterkommen und sind dann offen für Beratung, kümmern sich darum / organisieren diese und lassen diese zu.		<input type="checkbox"/>	sehr	<input type="checkbox"/>	ja	<input type="checkbox"/>	ja		●
		<input type="checkbox"/>	wenig	<input type="checkbox"/>	bedingt	<input type="checkbox"/>	bedingt		●
		<input type="checkbox"/>	ungeplant	<input type="checkbox"/>	nein	<input type="checkbox"/>	nein		●
1.6 Es ist erkennbar, dass der Betrieb mit Partnern, Kunden, Lieferanten, Hochschulen usw. vertrauensvoll kooperiert (i. S. v. geben und nehmen).		<input type="checkbox"/>	sehr	<input type="checkbox"/>	ja	<input type="checkbox"/>	ja		●
		<input type="checkbox"/>	wenig	<input type="checkbox"/>	bedingt	<input type="checkbox"/>	bedingt		●

Gestaltungsfelder für eine exzellente Innovationsfähigkeit (Beschreibung exzellenter Zustände/Sachverhalte)	Was machen wir bereits?	Wie planvoll gehen wir vor?		Ist unsere Umsetzung geregelt, sinnvoll* und transparent		Bewerten und verbessern wir diesen Prozess regelmäßig?		Unser Handlungsbedarf	
		Entwicklungspotential		Relevanz		● hoch ● mittel ● keine			
<b>1 Innovationsförderliche Führung</b>									
		<input type="checkbox"/>	ungeplant	<input type="checkbox"/>	nein	<input type="checkbox"/>	nein		●

\* sinnvoll, d.h. effektiv und effizient

Gestaltungsfelder für eine exzellente Innovationsfähigkeit (Beschreibung exzellenter Zustände/Sachverhalte)	Was machen wir bereits?	Wie planvoll gehen wir vor?		Ist unsere Umsetzung geregelt, sinnvoll* und transparent		Bewerten und verbessern wir diesen Prozess regelmäßig?		Unser Handlungsbedarf	
		Entwicklungspotential		Relevanz		● hoch ● mittel ● keine			
<b>2 Kompetenz und Wissen</b>									
2.1 Die Kompetenzen und Erfahrungen aller Mitarbeiter sind bekannt, in geeigneter Form dokumentiert und können dadurch zur Entwicklung und Realisierung von Innovationen gezielt genutzt		<input type="checkbox"/>	sehr	<input type="checkbox"/>	ja	<input type="checkbox"/>	ja		●
		<input type="checkbox"/>	wenig	<input type="checkbox"/>	bedingt	<input type="checkbox"/>	bedingt		●

Gestaltungsfelder für eine exzellente Innovationsfähigkeit (Beschreibung exzellenter Zustände/Sachverhalte)	Was machen wir bereits?	Wie planvoll gehen wir vor?		Ist unsere Umsetzung geregelt, sinnvoll* und transparent		Bewerten und verbessern wir diesen Prozess regelmäßig?		Unser Handlungsbedarf	
		Entwicklungspotential		Relevanz		● hoch ● mittel ● keine			
<b>2 Kompetenz und Wissen</b>									
werden. (Auch „verdeckte“ Kompetenzen/ Erfahrungen“)		<input type="checkbox"/>	ungeplant	<input type="checkbox"/>	nein	<input type="checkbox"/>	nein		●
2.2 Für die Mitarbeiter werden die erforderlichen Kompetenzen ermittelt, daraus Maßnahmen abgeleitet und deren Umsetzung verfolgt.		<input type="checkbox"/>	sehr	<input type="checkbox"/>	ja	<input type="checkbox"/>	ja		●
		<input type="checkbox"/>	wenig	<input type="checkbox"/>	bedingt	<input type="checkbox"/>	bedingt		●
		<input type="checkbox"/>	ungeplant	<input type="checkbox"/>	nein	<input type="checkbox"/>	nein		●
2.3 Der Betrieb ist fähig, aus Bestehendem etwas Neues zu entwickeln (und kann dies an Beispielen zeigen).		<input type="checkbox"/>	sehr	<input type="checkbox"/>	ja	<input type="checkbox"/>	ja		●
		<input type="checkbox"/>	wenig	<input type="checkbox"/>	bedingt	<input type="checkbox"/>	bedingt		●

Gestaltungsfelder für eine exzellente Innovationsfähigkeit (Beschreibung exzellenter Zustände/Sachverhalte)	Was machen wir bereits?	Wie planvoll gehen wir vor?	Ist unsere Umsetzung geregelt, sinnvoll* und transparent		Bewerten und verbessern wir diesen Prozess regelmäßig?		Unser Handlungsbedarf	
							Entwicklungspotential	Relevanz ● hoch ● mittel ● keine
<b>2 Kompetenz und Wissen</b>								
		<input type="checkbox"/> ungeplant	<input type="checkbox"/> nein	<input type="checkbox"/> nein				●
2.4 Ein systematischer Austausch von Wissen und Erfahrungen zwischen den Mitarbeitern auch anderer Unternehmen ist organisiert und erfolgt.		<input type="checkbox"/> sehr	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> ja				●
		<input type="checkbox"/> wenig	<input type="checkbox"/> bedingt	<input type="checkbox"/> bedingt				●
		<input type="checkbox"/> ungeplant	<input type="checkbox"/> nein	<input type="checkbox"/> nein				●
2.5 Der Betrieb kennt und nutzt Möglichkeiten, bei Bedarf Wissen von außen zuzuschalten.		<input type="checkbox"/> sehr	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> ja				●
		<input type="checkbox"/> wenig	<input type="checkbox"/> bedingt	<input type="checkbox"/> bedingt				●

Gestaltungsfelder für eine exzellente Innovationsfähigkeit (Beschreibung exzellenter Zustände/Sachverhalte)	Was machen wir bereits?	Wie planvoll gehen wir vor?	Ist unsere Umsetzung geregelt, sinnvoll* und transparent	Bewerten und verbessern wir diesen Prozess regelmäßig?	Unser Handlungsbedarf	
					Entwicklungspotential	Relevanz ● hoch ● mittel ● keine
<b>2 Kompetenz und Wissen</b>						
		<input type="checkbox"/> ungeplant	<input type="checkbox"/> nein	<input type="checkbox"/> nein		●
2.6 Neue Formen der Qualifizierung (z.B. E-Learning, Webinare) sind bekannt und werden bei Bedarf angewendet.		<input type="checkbox"/> sehr	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> ja		●
		<input type="checkbox"/> wenig	<input type="checkbox"/> bedingt	<input type="checkbox"/> bedingt		●
		<input type="checkbox"/> ungeplant	<input type="checkbox"/> nein	<input type="checkbox"/> nein		●



Gestaltungsfelder für eine exzellente Innovationsfähigkeit (Beschreibung exzellenter Zustände/Sachverhalte)	Was machen wir bereits?	Wie planvoll gehen wir vor?	Ist unsere Umsetzung geregelt, sinnvoll* und transparent	Bewerten und verbessern wir diesen Prozess regelmäßig?	Unser Handlungsbedarf	
					Entwicklungspotential	Relevanz ● hoch ● mittel ● keine
<b>3 Innovationsklima</b>						
3.1 Der Betrieb pflegt bewusst eine vertrauensvolle Kommunikation, die sich beispw. auszeichnet durch vorurteilsfreien Umgang mit Ideen sowie Hinweisen auf Verbesserungsnotwendigkeiten, keine Angst vor Sanktionen, Wertschätzung von Beiträgen und gegenseitigem Respekt.		<input type="checkbox"/> sehr	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> ja		● hoch
		<input type="checkbox"/> wenig	<input type="checkbox"/> bedingt	<input type="checkbox"/> bedingt		● mittel
		<input type="checkbox"/> ungeplant	<input type="checkbox"/> nein	<input type="checkbox"/> nein		● keine
3.2 Mit Fehlern wird konstruktiv umgegangen (d.h., Fehler werden genannt und ohne Schuldzuweisungen analysiert; danach wird systematisch nach Lösungen gesucht); Grundsatz: Aus Fehlern lernen!		<input type="checkbox"/> sehr	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> ja		● hoch
		<input type="checkbox"/> wenig	<input type="checkbox"/> bedingt	<input type="checkbox"/> bedingt		● mittel
		<input type="checkbox"/> ungeplant	<input type="checkbox"/> nein	<input type="checkbox"/> nein		● keine

Gestaltungsfelder für eine exzellente Innovationsfähigkeit (Beschreibung exzellenter Zustände/Sachverhalte)	Was machen wir bereits?	Wie planvoll gehen wir vor?	Ist unsere Umsetzung geregelt, sinnvoll* und transparent	Bewerten und verbessern wir diesen Prozess regelmäßig?	Unser Handlungsbedarf	
					Entwicklungspotential	Relevanz ● hoch ● mittel ● keine
<b>3 Innovationsklima</b>						
3.3 Der Betrieb ist sensibel für personelle und strukturelle „Innovationsblocker“ und geht auf sie ein, indem gemeinsam die Ursachen ermittelt und Lösungen erarbeitet werden. (Beispiele: Keine oder wildwachsende Organisationsstrukturen. Fehlendes Zeitmanagement. Nicht eingehaltene Liefertermine, ...)		<input type="checkbox"/> sehr	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> ja		●
		<input type="checkbox"/> wenig	<input type="checkbox"/> bedingt	<input type="checkbox"/> bedingt		●
		<input type="checkbox"/> ungeplant	<input type="checkbox"/> nein	<input type="checkbox"/> nein		●
3.4 Ungeplante, positive Ergebnisse werden reflektiert, um daraus zu lernen und flexibel zu reagieren.		<input type="checkbox"/> sehr	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> ja		●
		<input type="checkbox"/> wenig	<input type="checkbox"/> bedingt	<input type="checkbox"/> bedingt		●
		<input type="checkbox"/> ungeplant	<input type="checkbox"/> nein	<input type="checkbox"/> nein		●

Gestaltungsfelder für eine exzellente Innovationsfähigkeit (Beschreibung exzellenter Zustände/Sachverhalte)	Was machen wir bereits?	Wie planvoll gehen wir vor?	Ist unsere Umsetzung geregelt, sinnvoll* und transparent	Bewerten und verbessern wir diesen Prozess regelmäßig?	Unser Handlungsbedarf	
					Entwicklungspotential	Relevanz ● hoch ● mittel ● keine
<b>3 Innovationsklima</b>						
3.5 Es ist erkennbar, dass alle im Betrieb offen für Neues sind.		<input type="checkbox"/> sehr	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> ja		●
		<input type="checkbox"/> wenig	<input type="checkbox"/> bedingt	<input type="checkbox"/> bedingt		●
		<input type="checkbox"/> ungeplant	<input type="checkbox"/> nein	<input type="checkbox"/> nein		●

Gestaltungsfelder für eine exzellente Innovationsfähigkeit (Beschreibung exzellenter Zustände/Sachverhalte)	Was machen wir bereits?	Wie planvoll gehen wir vor?	Ist unsere Umsetzung geregelt, sinnvoll* und transparent	Bewerten und verbessern wir diesen Prozess regelmäßig?	Unser Handlungsbedarf	
					Entwicklungspotential	Relevanz ● hoch ● mittel ● keine
<b>4 Außenorientierung</b>						
4.1 Die Erwartungen der Kunden werden durch geeignete Methoden vor dem Hintergrund der Unternehmensziele ermittelt und berücksichtigt.		<input type="checkbox"/> sehr	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> ja		●
		<input type="checkbox"/> wenig	<input type="checkbox"/> bedingt	<input type="checkbox"/> bedingt		●
		<input type="checkbox"/> ungeplant	<input type="checkbox"/> nein	<input type="checkbox"/> nein		●
4.2 Bei der Zusammenarbeit mit Partnern werden die Erwartungen systematisch abgeglichen.		<input type="checkbox"/> sehr	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> ja		●
		<input type="checkbox"/> wenig	<input type="checkbox"/> bedingt	<input type="checkbox"/> bedingt		●
		<input type="checkbox"/> ungeplant	<input type="checkbox"/> nein	<input type="checkbox"/> nein		●

Gestaltungsfelder für eine exzellente Innovationsfähigkeit (Beschreibung exzellenter Zustände/Sachverhalte)	Was machen wir bereits?	Wie planvoll gehen wir vor?	Ist unsere Umsetzung geregelt, sinnvoll* und transparent	Bewerten und verbessern wir diesen Prozess regelmäßig?		Unser Handlungsbedarf	
						Entwicklungspotential	Relevanz ● hoch ● mittel ● keine
<b>4 Außenorientierung</b>							
4.3 Entwicklungen und Trends (Markt, Technologie, Art und Weise der Unternehmensführung, gesellschaftliche Entwicklung, ...) werden regelmäßig beobachtet und systematisch ausgewertet.		<input type="checkbox"/> sehr	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> ja		●
		<input type="checkbox"/> wenig	<input type="checkbox"/> bedingt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> bedingt		●
		<input type="checkbox"/> ungeplant	<input type="checkbox"/> nein	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> nein		●
4.4 Der Betrieb nimmt seine gesellschaftliche Verantwortung wahr – z.B. beim Einkauf, durch die Ausbildung, die Gestaltung gesunder Arbeitsbedingungen, den Fokus auf soziale Regeln und Herstellungsbedingungen.		<input type="checkbox"/> sehr	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> ja		●
		<input type="checkbox"/> wenig	<input type="checkbox"/> bedingt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> bedingt		●
		<input type="checkbox"/> ungeplant	<input type="checkbox"/> nein	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> nein		●







Gestaltungsfelder für eine exzellente Innovationsfähigkeit (Beschreibung exzellenter Zustände/Sachverhalte)	Was machen wir bereits?	Wie planvoll gehen wir vor?	Ist unsere Umsetzung geregelt, sinnvoll* und transparent	Bewerten und verbessern wir diesen Prozess regelmäßig?	Unser Handlungsbedarf		
					Entwicklungspotential	Relevanz ● hoch ● mittel ● keine	
<b>5 Mitarbeiterorientierung</b>							
5.1 Die Mitarbeiter haben Möglichkeiten, in Innovationsprozessen aktiv mitzuwirken und nutzen diese auch.		<input type="checkbox"/> sehr	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> ja			●
		<input type="checkbox"/> wenig	<input type="checkbox"/> bedingt	<input type="checkbox"/> bedingt			●
		<input type="checkbox"/> ungeplant	<input type="checkbox"/> nein	<input type="checkbox"/> nein			●
5.2 Den Mitarbeitern werden nach Abstimmung mit der Führungskraft ausreichend Freiräume für die Verfolgung und Entwicklung von Ideen eingeräumt.		<input type="checkbox"/> sehr	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> ja			●
		<input type="checkbox"/> wenig	<input type="checkbox"/> bedingt	<input type="checkbox"/> bedingt			●

Gestaltungsfelder für eine exzellente Innovationsfähigkeit (Beschreibung exzellenter Zustände/Sachverhalte)	Was machen wir bereits?	Wie planvoll gehen wir vor?	Ist unsere Umsetzung geregelt, sinnvoll* und transparent	Bewerten und verbessern wir diesen Prozess regelmäßig?	Unser Handlungsbedarf	
					Entwicklungspotential	Relevanz ● hoch ● mittel ● keine
<b>5 Mitarbeiterorientierung</b>						
		<input type="checkbox"/> ungeplant	<input type="checkbox"/> nein	<input type="checkbox"/> nein		●
5.3 Der Betrieb hat geeignete Möglichkeit für einen regelmäßigen Austausch und für Feedback geschaffen (z.B. regelmäßige Mitarbeitergespräche).		<input type="checkbox"/> sehr	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> ja		●
		<input type="checkbox"/> wenig	<input type="checkbox"/> bedingt	<input type="checkbox"/> bedingt		●
		<input type="checkbox"/> ungeplant	<input type="checkbox"/> nein	<input type="checkbox"/> nein		●
5.4 Der Betrieb praktiziert einen alterns- und altersgerechten Personaleinsatz und gestaltet die Arbeitsplätze und Arbeitsbedingungen entsprechend.		<input type="checkbox"/> sehr	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> ja		●
		<input type="checkbox"/> wenig	<input type="checkbox"/> bedingt	<input type="checkbox"/> bedingt		●

Gestaltungsfelder für eine exzellente Innovationsfähigkeit (Beschreibung exzellenter Zustände/Sachverhalte)	Was machen wir bereits?	Wie planvoll gehen wir vor?	Ist unsere Umsetzung geregelt, sinnvoll* und transparent	Bewerten und verbessern wir diesen Prozess regelmäßig?	Unser Handlungsbedarf	
					Entwicklungspotential	Relevanz ● hoch ● mittel ● keine
<b>5 Mitarbeiterorientierung</b>						
		<input type="checkbox"/> ungeplant	<input type="checkbox"/> nein	<input type="checkbox"/> nein		●

Gestaltungsfelder für eine exzellente Innovationsfähigkeit (Beschreibung exzellenter Zustände/Sachverhalte)	Was machen wir bereits?	Wie planvoll gehen wir vor?	Ist unsere Umsetzung geregelt, sinnvoll* und transparent	Bewerten und verbessern wir diesen Prozess regelmäßig?	Unser Handlungsbedarf	
					Entwicklungspotential	Relevanz ● hoch ● mittel ● keine
<b>6 Innovationsförderliche Prozesse</b>						
6.1 Die betrieblichen Prozesse sind geeignet, Innovationen hervorzubringen, d.h. beispielsweise, sie bieten ausreichend Flexibilität für bessere Lösungen.		<input type="checkbox"/> sehr	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> ja		●
		<input type="checkbox"/> wenig	<input type="checkbox"/> bedingt	<input type="checkbox"/> bedingt		●



Gestaltungsfelder für eine exzellente Innovationsfähigkeit (Beschreibung exzellenter Zustände/Sachverhalte)	Was machen wir bereits?	Wie planvoll gehen wir vor?	Ist unsere Umsetzung geregelt, sinnvoll* und transparent	Bewerten und verbessern wir diesen Prozess regelmäßig?	Unser Handlungsbedarf	
					Entwicklungspotential	Relevanz ● hoch ● mittel ● keine
<b>6 Innovationsförderliche Prozesse</b>						
		<input type="checkbox"/> ungeplant	<input type="checkbox"/> nein	<input type="checkbox"/> nein		
6.2 In den Prozessen ist definiert, an welcher Stelle / durch wen innovationsförderliche Informationen weiterzugeben sind.		<input type="checkbox"/> sehr	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> ja		
		<input type="checkbox"/> wenig	<input type="checkbox"/> bedingt	<input type="checkbox"/> bedingt		
		<input type="checkbox"/> ungeplant	<input type="checkbox"/> nein	<input type="checkbox"/> nein		
6.3 Für wesentliche Prozesse sind Verantwortliche bestimmt, deren Aufgabe es ist, nach Verbesserungen in und durch „ihre“ Prozesse zu schauen.		<input type="checkbox"/> sehr	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> ja		
		<input type="checkbox"/> wenig	<input type="checkbox"/> bedingt	<input type="checkbox"/> bedingt		

Gestaltungsfelder für eine exzellente Innovationsfähigkeit (Beschreibung exzellenter Zustände/Sachverhalte)	Was machen wir bereits?	Wie planvoll gehen wir vor?	Ist unsere Umsetzung geregelt, sinnvoll* und transparent	Bewerten und verbessern wir diesen Prozess regelmäßig?	Unser Handlungsbedarf	
					Entwicklungspotential	Relevanz ● hoch ● mittel ● keine
<b>6 Innovationsförderliche Prozesse</b>						
		<input type="checkbox"/> ungeplant	<input type="checkbox"/> nein	<input type="checkbox"/> nein		●
6.4 Verbesserungen laufen nach einer festgelegten Vorgehensweise ab, die auch Abbruchkriterien beinhaltet.		<input type="checkbox"/> sehr	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> ja		●
		<input type="checkbox"/> wenig	<input type="checkbox"/> bedingt	<input type="checkbox"/> bedingt		●
		<input type="checkbox"/> ungeplant	<input type="checkbox"/> nein	<input type="checkbox"/> nein		●
6.5 Der Unternehmer plant regelmäßig Zeit für Reflexion und Neuerungen für sich und die einzubeziehenden Personen ein.		<input type="checkbox"/> sehr	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> ja		●
		<input type="checkbox"/> wenig	<input type="checkbox"/> bedingt	<input type="checkbox"/> bedingt		●

Gestaltungsfelder für eine exzellente Innovationsfähigkeit (Beschreibung exzellenter Zustände/Sachverhalte)	Was machen wir bereits?	Wie planvoll gehen wir vor?		Ist unsere Umsetzung geregelt, sinnvoll* und transparent		Bewerten und verbessern wir diesen Prozess regelmäßig?		Unser Handlungsbedarf		
								Entwicklungspotential	Relevanz ● hoch ● mittel ● keine	
<b>6 Innovationsförderliche Prozesse</b>										
		<input type="checkbox"/>	ungeplant	<input type="checkbox"/>	nein	<input type="checkbox"/>	nein			●

Gestaltungsfelder für eine exzellente Innovationsfähigkeit (Beschreibung exzellenter Zustände/Sachverhalte)	Was machen wir bereits?	Wie planvoll gehen wir vor?	Ist unsere Umsetzung geregelt, sinnvoll* und transparent	Bewerten und verbessern wir diesen Prozess regelmäßig?	Unser Handlungsbedarf		
					Entwicklungspotential	Relevanz ● hoch ● mittel ● keine	
<b>7 Innovationsförderlichkeit der Struktur (inner- und überbetriebliche Strukturen)</b>							
7.1 Die Aufgaben und Funktionen sind klar definiert und beinhalten auch die Zuständigkeiten für Innovationen.		<input type="checkbox"/> sehr	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> ja			● hoch
		<input type="checkbox"/> wenig	<input type="checkbox"/> bedingt	<input type="checkbox"/> bedingt			● mittel
		<input type="checkbox"/> ungeplant	<input type="checkbox"/> nein	<input type="checkbox"/> nein			● keine
7.2 Es ist beschrieben, wie aus Ideen Innovationen werden sollen und welche Methoden hierfür angewendet werden können (Ideenmanagement).		<input type="checkbox"/> sehr	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> ja			● hoch
		<input type="checkbox"/> wenig	<input type="checkbox"/> bedingt	<input type="checkbox"/> bedingt			● mittel
		<input type="checkbox"/> ungeplant	<input type="checkbox"/> nein	<input type="checkbox"/> nein			● keine

Gestaltungsfelder für eine exzellente Innovationsfähigkeit (Beschreibung exzellenter Zustände/Sachverhalte)	Was machen wir bereits?	Wie planvoll gehen wir vor?	Ist unsere Umsetzung geregelt, sinnvoll* und transparent	Bewerten und verbessern wir diesen Prozess regelmäßig?		Unser Handlungsbedarf	
						Entwicklungspotential	Relevanz ● hoch ● mittel ● keine
<b>7 Innovationsförderlichkeit der Struktur (inner- und überbetriebliche Strukturen)</b>							
7.3 Der Betrieb ist in Netzwerken aktiv, um u.a. Anregungen für Innovationen und potentielle Partner für deren Umsetzung zu finden.		<input type="checkbox"/> sehr	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> ja			●
		<input type="checkbox"/> wenig	<input type="checkbox"/> bedingt	<input type="checkbox"/> bedingt			●
		<input type="checkbox"/> ungeplant	<input type="checkbox"/> nein	<input type="checkbox"/> nein			●
7.4 Für die Entwicklung und Umsetzung von Innovationen werden die notwendigen finanziellen und zeitlichen Ressourcen bereitgestellt.		<input type="checkbox"/> sehr	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> ja			●
		<input type="checkbox"/> wenig	<input type="checkbox"/> bedingt	<input type="checkbox"/> bedingt			●
		<input type="checkbox"/> ungeplant	<input type="checkbox"/> nein	<input type="checkbox"/> nein			●

