

Arbeitshilfen

Mitarbeiter-Workshop „Unser Unternehmensleitbild“

– Präsentation

GEFÖRDERT VOM



Bundesministerium
für Bildung
und Forschung



Förderschwerpunkt
Innovationsfähigkeit im
demografischen Wandel

Diese Arbeitshilfe ist Teil der Publikation: Osranek, R., et al. (Hrsg.) (2015): Regionale Innovationsallianzen im Handwerk: Ein innovatives Format der Betriebsberatung vor dem Hintergrund des demografischen Wandels - Leitfaden für Berater im Handwerk. Karlsruhe: medialogik. Siehe www.innodeal.de

**Wo wollen wir hin und
wie soll der Betrieb in Zukunft aufgestellt sein?**

Mitarbeiter-Workshop
„Unser Unternehmensleitbild“

... (Betrieb, Termin)

Diese Arbeitshilfe ist Teil der Publikation: Osranek, R., et al. (Hrsg.) (2015): Regionale Innovationsallianzen im Handwerk: Ein innovatives Format der Betriebsberatung vor dem Hintergrund des demografischen Wandels - Leitfaden für Berater im Handwerk. Karlsruhe: medialogik. Siehe www.innodeal.de

Mitarbeiter-Workshop: *Fahrplan*

Beispiel

Uhrzeit	Thema / Inhalt	Methode	Durchführung
14. ⁰⁰ – 14. ¹⁰	Begrüßung, Ziele und Vorstellung des Netzwerk-Betreuers	Gespräch	Unternehmer
14. ¹⁰ – 14. ²⁰	Was ist ein Unternehmensleitbild	Präsentation und Gespräch	Netzwerk-Betreuer
14. ²⁰ – 14. ²⁵	Weshalb wir gemeinsam ein Unternehmensleitbild erarbeiten und vereinbaren	Präsentation Diskussion	Unternehmer
14. ²⁵ – 14. ⁴⁵	Vorstellung des Leitbildentwurfes	Präsentation	Unternehmer
14. ⁴⁵ – 15. ³⁰	Auseinandersetzen mit dem Leitbildentwurf	Gruppenarbeit	Mitarbeiter
15. ⁴⁵ - 16. ⁰⁰	Diskussion der in den Gruppenarbeiten genannten Verbesserungsvorschläge	Zurufabfrage Diskussion	Moderation: Netzwerk-Betreuer
15. ³⁰ - 16. ⁰⁰	Einholen eines „öffentlichen“ Bekenntnisses zum Unternehmensleitbild	Gespräch	Unternehmer
16. ⁰⁰ - 16. ¹⁰	Information zu den weiteren Schritten	Gespräch	Unternehmer
16. ¹⁰ - 16. ³⁰	Erstellung eines Fotos mit allen Mitarbeitern für das Unternehmensleitbild		

Workshop „Unser Unternehmensleitbild“

Was ist ein Unternehmensleitbild?



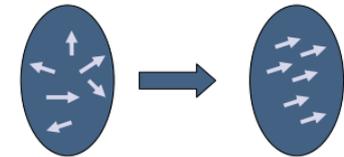
„Wer nicht genau weiß, wie es sein oder laufen soll, braucht sich nicht zu wundern, wenn es ganz anders ist!“

→ Ein Unternehmensleitbild ist die *Beschreibung* und *Übereinkunft*, **wie es sein und laufen soll !**

Unternehmensleitbild – Was ist das?

Unternehmensleitbild

- Ein Leitbild beschreibt die „Soll-Identität“, das Einzigartige und den „Kurs“ eines Unternehmens und dies *klar, stimmig, glaubwürdig* und *mitreißend*
 - es schafft *Orientierung, bündelt Kräfte und Anstrengungen* und *verleiht Antrieb*
 - es fördert das *Wir-Gefühl*
 - es regelt den *respektvollen Umgang miteinander*
 - es gibt dem Unternehmen eine *strategische Ausrichtung*
 - es beschreibt
 - unseren Unternehmenszweck (Mission) → *Wer wir sind und was wir tun.*
 - unsere Vision → *Wo wir langfristig hin wollen.*
 - unsere Grundsätze und Leitlinien (unsere Betriebskultur und Werte) → *Was für uns selbstverständlich ist.*



Unternehmensleitbild – Was ist das?

Inhalte des Unternehmensleitbildes (I)

Elemente des Leitbildes	Zentrale Fragen
unser Unternehmenszweck (Mission) ↳ <i>Wer wir sind und was wir tun.</i>	<ul style="list-style-type: none">• <i>Wozu gibt es uns?</i>• <i>Was leisten wir für unsere Kunden, Mitarbeiter, die Eigentümer und die Gesellschaft bzw. wollen wir leisten?</i>• <i>Wie wollen wir am Markt gesehen werden?</i>
unsere Vision ↳ <i>Wo wir langfristig hin wollen.</i>	
unsere Grundsätze & Leitlinien (unsere Betriebskultur & Werte) ↳ <i>Was für uns selbstverständlich ist.</i>	

Unternehmensleitbild – Was ist das?

Inhalte des Unternehmensleitbildes (II)

Elemente des Leitbildes	Zentrale Fragen
unser Unternehmenszweck (Mission) ↳ <i>Wer wir sind und was wir tun.</i>	<ul style="list-style-type: none">• <i>Wozu gibt es uns?</i>• <i>Was leisten wir für unsere Kunden, Mitarbeiter, die Eigentümer und die Gesellschaft bzw. wollen wir leisten?</i>• <i>Wie wollen wir am Markt gesehen werden?</i>
unsere Vision ↳ <i>Wo wir langfristig hin wollen.</i>	<ul style="list-style-type: none">• <i>Wo stehen wir in der Zukunft (Leistungen, Marktstellung, Attraktivität des Betriebs, ...)?</i>• <i>Was wollen wir erreichen?</i>
unsere Grundsätze & Leitlinien (unsere Betriebskultur & Werte) ↳ <i>Was für uns selbstverständlich ist.</i>	

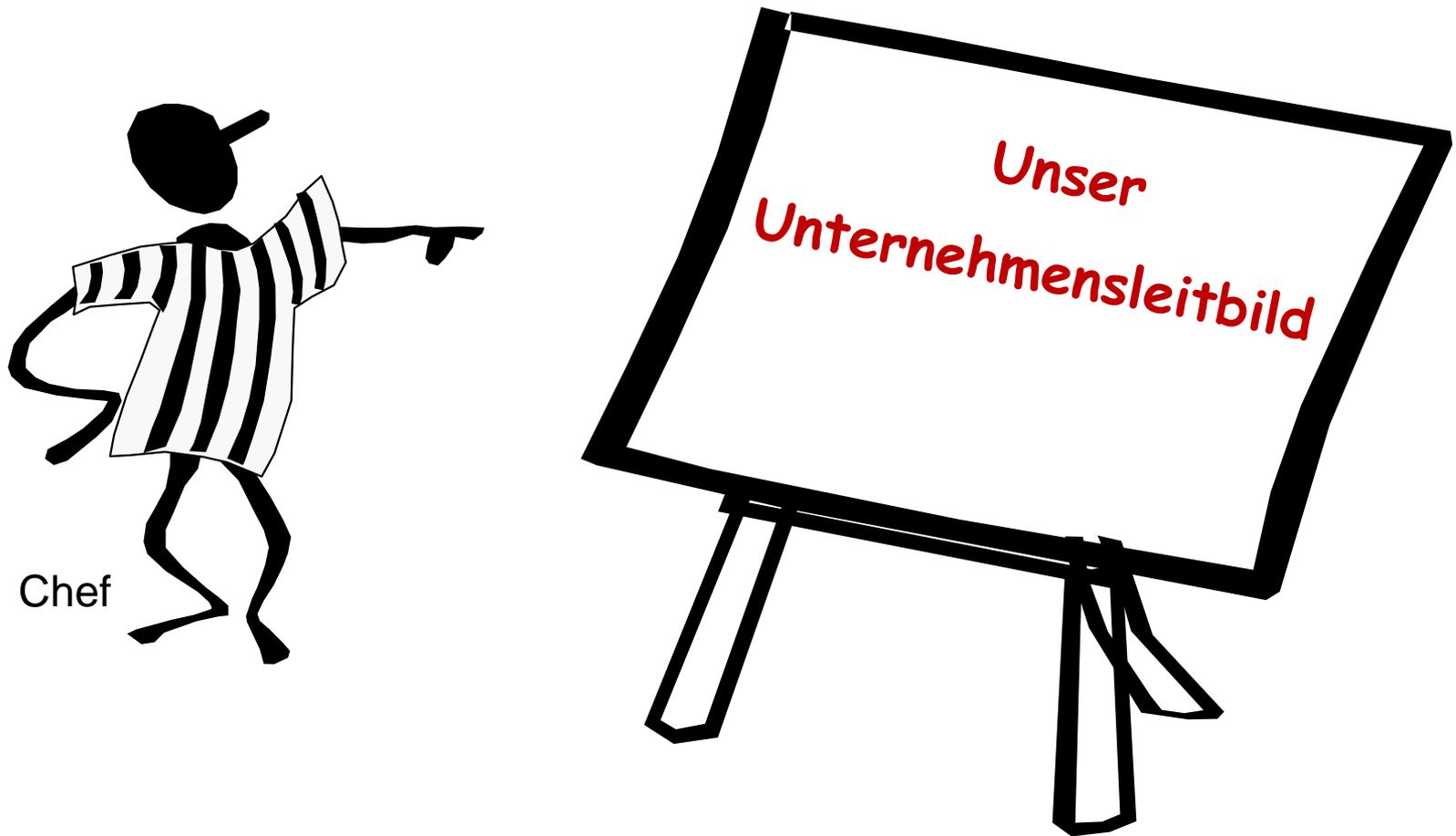
Unternehmensleitbild – Was ist das?

Inhalte des Unternehmensleitbildes (III)

Elemente des Leitbildes	Zentrale Fragen
<p>unser Unternehmenszweck (Mission)</p> <p>↳ <i>Wer wir sind und was wir tun.</i></p>	<ul style="list-style-type: none">• <i>Wozu gibt es uns?</i>• <i>Was leisten wir für unsere Kunden, Mitarbeiter, die Eigentümer und die Gesellschaft bzw. wollen wir leisten?</i>• <i>Wie wollen wir am Markt gesehen werden?</i>
<p>unsere Vision</p> <p>↳ <i>Wo wir langfristig hin wollen.</i></p>	<ul style="list-style-type: none">• <i>Wo stehen wir in der Zukunft (Leistungen, Marktstellung, Attraktivität des Betriebs, ...)?</i>• <i>Was wollen wir erreichen?</i>
<p>unsere Grundsätze & Leitlinien (unsere Betriebskultur & Werte)</p> <p>↳ <i>Was für uns selbstverständlich ist.</i></p>	<ul style="list-style-type: none">• <i>Was prägt unser tägliches Handeln?</i>• <i>Wie gehen wir miteinander um?</i>• <i>Wie gehen wir mit Fehlern, Verbesserungen, Innovationen u. Ideen-/Innovationsblockern um?</i>• <i>Wie gehen wir mit Partnern und der Umwelt um?</i>

Unser Unternehmensleitbild

Vorstellung des Leitbildentwurfs



Chef

Diskussion des Leitbildentwurfs

Gruppenarbeit

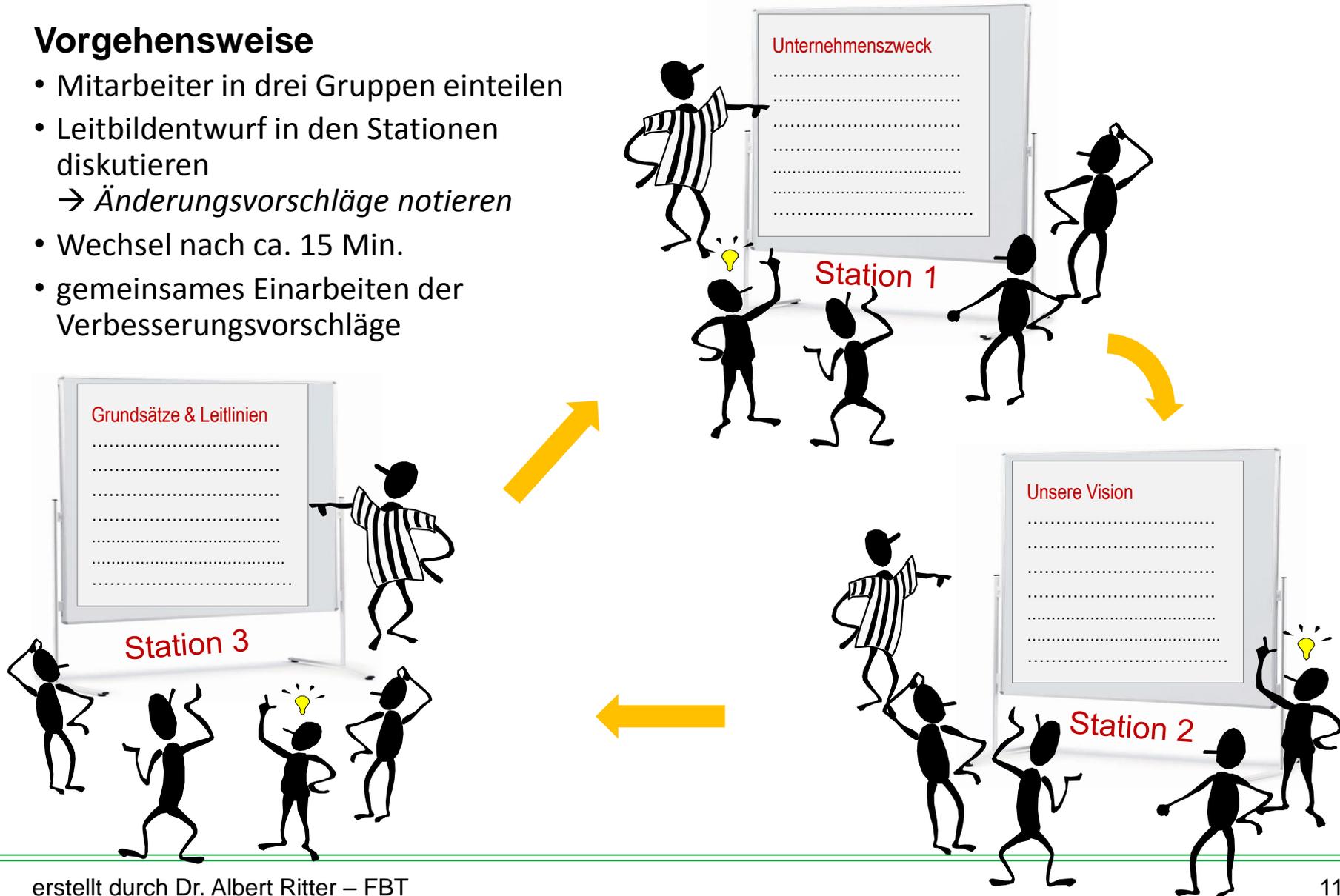
Diskussion des Entwurfs unseres Unternehmensleitbildes



Diskussion des Leitbildentwurfs

Vorgehensweise

- Mitarbeiter in drei Gruppen einteilen
- Leitbildentwurf in den Stationen diskutieren
→ *Änderungsvorschläge notieren*
- Wechsel nach ca. 15 Min.
- gemeinsames Einarbeiten der Verbesserungsvorschläge



Unser Unternehmensleitbild

„öffentliches“ Bekenntnis zum Unternehmensleitbild



Chef

Unser Unternehmensleitbild

Weitere Schritte

- Leitbildentwurf wird entsprechend den Ergebnissen des Workshops überarbeitet und durch das Gruppenbild ergänzt.
- Jeder unterschreibt unser Unternehmensleitbild.
- Das Unternehmensleitbild wird ausgehängt.
- Jeder lebt das Unternehmensleitbild!
- In einem Jahr überprüfen wir, wie gut wir unser Unternehmensleitbild leben.